



Recruter un apprenti ingénieur de l'ENGEES

Secteur public
2017



En partenariat avec :



ENGEES

ÉCOLE NATIONALE DU GÉNIE DE L'EAU
ET DE L'ENVIRONNEMENT DE STRASBOURG

VOUS SOUHAITEZ RECRUTER UN APPRENTI INGENIEUR DE L'ENGEES ?

L'ENGEES est habilitée par la CTI à délivrer son diplôme d'ingénieur par la voie de l'apprentissage. Cette formation se fait en 3 ans, en partenariat avec le CFA des CCI d'Alsace et soutenue par la Région Alsace.

PROFIL DES APPRENTIS

- ▶ 20 apprentis titulaires d'un BTS/DUT/Licence ou issus de classes préparatoires ATS. (Commission d'admission des apprentis le 28 avril 2017).
- ▶ 10 apprentis issus de classes préparatoires aux grandes écoles. (Admission des apprentis à l'issue des concours, fin août).

PROGRAMME DE LA FORMATION



RECRUTEMENT DES CANDIDATS

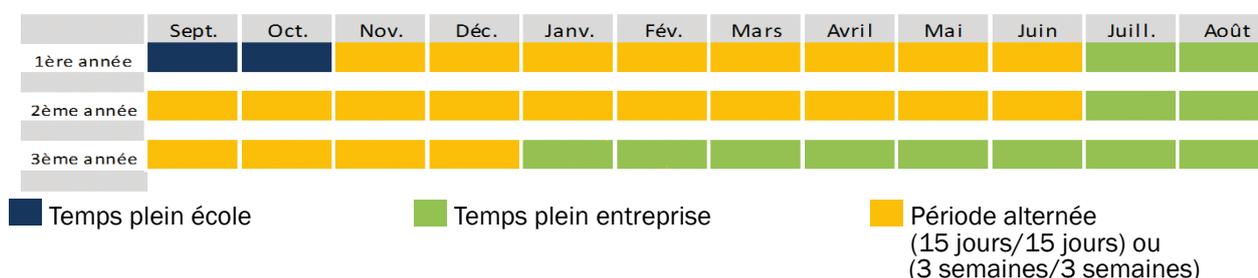
- ▶ Diffusion de vos offres aux candidats
- ▶ Envoi des CV sur demande
- ▶ Journée de recrutement à l'ENGEES
- ▶ Possibilité d'entretiens de sélection par visioconférence

DATES ET CHIFFRES CLÉS

- ▶ Rentrée des apprentis à l'ENGEES : fin août 2017
- ▶ Début du contrat d'apprentissage : fin octobre 2017
- ▶ Durée du contrat d'apprentissage : 3 ans

Sachant conjuguer savoir-faire technique et qualités humaines, les apprentis de l'ENGEES sauront s'impliquer dans vos projets et vous apporter une réelle contribution professionnelle.

CALENDRIER DE L'ALTERNANCE



Quelques exemples de Travaux de fin d'études confiés à la dernière promotion d'apprentis :

- ▶ Elaboration du schéma directeur d'eau potable du syndicat des eaux et de l'assainissement de Bletterans. (39)
- ▶ Mise en place d'échangeur à chaleur dans les égouts parisiens. (75)
- ▶ Caractérisation des risques d'inondation et de coulées d'eaux boueuses, propositions d'aménagements - Bassin versant du Muhllbaechel. (67)
- ▶ Diagnostic et restauration du ruisseau le Quiévelon (59)
- ▶ Mise en place d'une méthodologie de gestion patrimoniale sur le réseau d'eau de la Communauté Urbaine de Strasbourg. (67)
- ▶ Gestion préventive des risques sanitaires sur le contrat de Saint Martin de Belleville. (73)
- ▶ Etude diagnostique du réseau d'assainissement de Schweighouse-sur-Moder et environs. (67)

ÉLÉMENTS FINANCIERS

Coûts à la charge de la structure d'accueil ⁽¹⁾ :

⁽¹⁾ Établissements publics hors EPIC. En cas de contrats d'apprentissage successifs, la rémunération est majorée selon la situation antérieure.

▶ Coût de la formation : 4 770 € par an et par apprenti

Les employeurs publics ne sont redevables que du reliquat du coût, après déduction des contributions Région et CCI. (Coût complet avant subvention : 7 110 € ⁽²⁾ par an et par apprenti)

(2) en 2016

▶ Rémunération de l'apprenti : en % du SMIC ou du salaire minimum de la convention collective s'il est plus favorable – Salaire net (pas de charges salariales pour les apprentis).

Année de contrat	1ère	2ème	3ème
18 à 21 ans	61%	69%	85%
21 ans et plus	73%	81%	98%

Contrat d'apprentissage :

Notre partenaire, le CFA des CCI d'Alsace se tient à votre disposition pour vous apporter toutes les informations relatives à la mise en place du contrat d'apprentissage.

Contact : M. Philippe AUTHIER - 03.88.43.08.91
p.authier@strasbourg.cci.fr

TEMOIGNAGE

Marc KRUPA
Responsable du département distribution d'eau potable, Service de l'Eau Communauté urbaine de Strasbourg

« J'ai souhaité accueillir une apprentie de l'ENGEES dans un objectif multiple :

- accompagner et former un étudiant afin qu'il puisse acquérir une expérience significative dans la gestion et l'exploitation d'un réseau
- apporter une nouvelle dynamique de groupe au niveau de mon département en intégrant une élève curieuse, en soif d'apprendre et apportant un regard neuf et détaché sur nos activités.

- permettre à mon département de développer et approfondir des connaissances et missions plus stratégiques, notamment en matière de gestion patrimoniale

- m'apporter une dimension nouvelle tournée vers la pédagogie dans le cadre de mon travail personnel quotidien

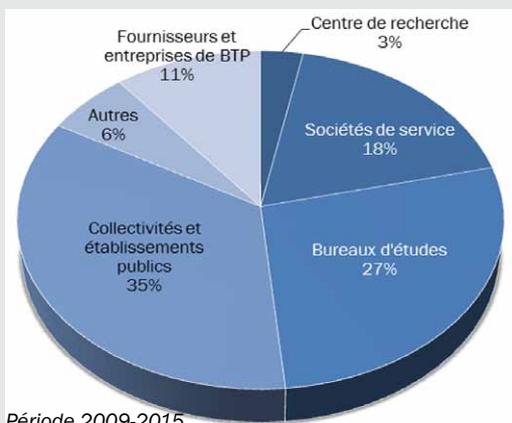
L'apprentie a pu compléter ses connaissances théoriques en mettant en pratique sur le terrain la sectorisation de réseau, la recherche de fuite, la maintenance curative ou préventive, l'organisation et la gestion de chantiers, la définition d'une politique de gestion patrimoniale et bien d'autres aspects de notre métier d'exploitant.

Ces 3 années d'accueil ont été une expérience enrichissante à tous ces points de vue. Bien entendu, cela nécessite un engagement mutuel important de chacun.

Je suis persuadé que ce mode d'apprentissage est « gagnant/gagnant » tant pour l'élève que pour la collectivité d'accueil ! Je renouvellerai l'expérience à la rentrée prochaine. 🗨️

RÉPARTITION DES APPRENTIS PAR STRUCTURE

35% des apprentis de l'ENGEES sont accueillis au sein de collectivités et d'établissements publics.



Ils ont recruté un apprenti ingénieur de l'ENGEES :

Agence de l'eau Artois-Picardie, Agence de l'eau Loire-Bretagne, Agence de l'eau Rhin-Meuse, Angers Loire Métropole, Chartres Métropole, Communauté d'Agglomération Béziers, Communauté d'Agglomération Sarreguemines Confluences, Communauté de Communes Grand Nancy, Communauté urbaine de Lille - Service Assainissement, Conseil Général Bas-Rhin, Conseil Général Côtes-d'Armor, Conseil Général Val-de-Marne, Département Haute-Loire, Département Seine-Maritime, DT ONF Rhône-Alpes, Eau de Paris, Eurométropole de Strasbourg, Nantes Metropole, Régie des Eaux de Grenoble, SDDEA, SDEA Alsace-Moselle, SMAEP Baie Bocage, Syndicat de la Haute-Zorn, Syndicat Intercommunal d'Assainissement de la Région de Villeneuve-Saint-Georges, Syndicat Interdépartemental pour l'Assainissement de l'Agglomération parisienne, Syndicat Mixte d'Aménagement de l'Arve et de ses Abords, Vendée Eau, VNF...

TEMOIGNAGE

Pascal MELLIER

Directeur chargé du Territoire Alsace Centrale - Centre de Benfeld

SDEA

Le SDEA mène de longue date une politique volontariste d'intégration des jeunes, par voie de stages ou d'apprentissages. Des partenariats ont été établis en ce sens et une convention a été signée avec l'ENGEES. Le SDEA a accueilli son premier apprenti ENGEES en 2009. Satisfait du partenariat, 4 autres apprentis ont depuis été accueillis dans d'autres directions du SDEA.

Notre apprenti a pu mettre en œuvre pendant 3 ans des compétences variées disponibles dans notre structure : modélisation de réseaux d'assainissement, établissement de programmes de travaux et approche économique, conception d'une station de neutralisation, maîtrise d'œuvre de travaux, mise en place d'actions pour la réduction des pesticides, présentation de dossiers aux élus. Il a bénéficié d'une formation qui concilie l'acquisition de connaissances à la fois théoriques à l'école et pratiques au SDEA avec un accompagnement professionnel. En contrepartie, son travail contribue à l'avancement de certains dossiers et selon le cas, à la caractérisation de projets nouveaux, voire innovants. 🗨️

CONTACTS

Catherine Fraunhofer

Responsable Relations Entreprises et Collectivités

Tél : +33 (0)3.88.24.82.66

engees-sec@unistra.fr



ÉCOLE NATIONALE DU GÉNIE DE L'EAU
ET DE L'ENVIRONNEMENT DE STRASBOURG
1 quai Koch, BP 61039
67070 STRASBOURG Cedex - France
Tél : +33 (0)3 88 24 82 82
Courriel : contact@engees.unistra.fr
Web : http://engees.unistra.fr



ÉCOLE NATIONALE DU GÉNIE DE L'EAU
ET DE L'ENVIRONNEMENT DE STRASBOURG