



# Recruter un apprenti ingénieur de l'ENGEES

Secteur privé  
2017



En partenariat avec :



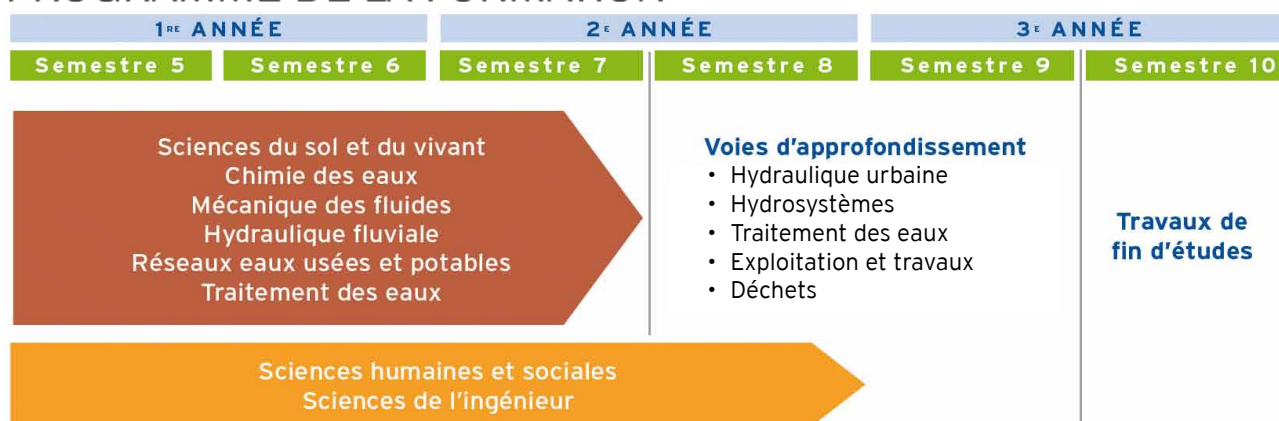
# VOUS SOUHAITEZ RECRUTER UN APPRENTI INGENIEUR DE L'ENGEES ?

L'ENGEES est habilitée par la CTI à délivrer son diplôme d'ingénieur par la voie de l'apprentissage. Cette formation se fait en 3 ans, en partenariat avec le CFA des CCI d'Alsace et soutenue par la Région Alsace.

## PROFIL DES APPRENTIS

- ▶ 20 apprentis titulaires d'un BTS/DUT/Licence ou issus de classes préparatoires ATS. (Commission d'admission des apprentis le 28 avril 2017).
- ▶ 10 apprentis issus de classes préparatoires aux grandes écoles. (Admission des apprentis à l'issue des concours, fin août).

## PROGRAMME DE LA FORMATION



## RECRUTEMENT DES CANDIDATS

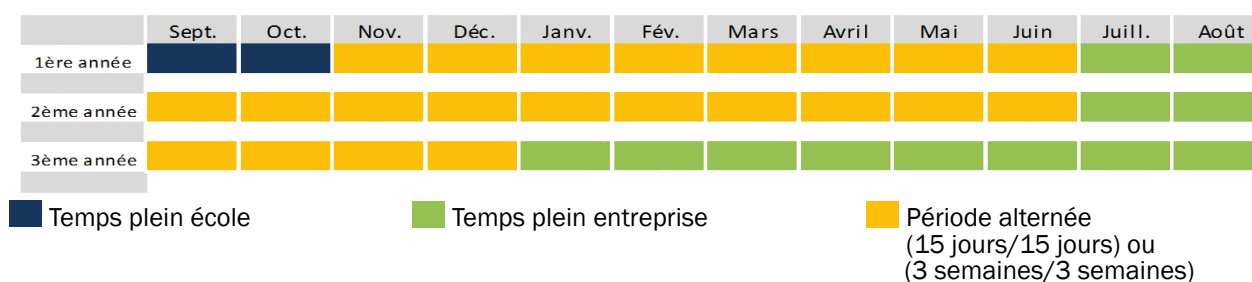
- ▶ Diffusion de vos offres aux candidats
- ▶ Envoi des CV sur demande
- ▶ Journée de recrutement à l'ENGEES
- ▶ Possibilité d'entretiens de sélection par visioconférence

## DATES ET CHIFFRES CLÉS

- ▶ Rentrée des apprentis à l'ENGEES : fin août 2017
- ▶ Début du contrat d'apprentissage : fin octobre 2017
- ▶ Durée du contrat d'apprentissage : 3 ans

*Sachant conjuguer savoir-faire technique et qualités humaines, les apprentis de l'ENGEES sauront s'impliquer dans vos projets et vous apporter une réelle contribution professionnelle.*

## CALENDRIER DE L'ALTERNANCE



## Quelques exemples de Travaux de fin d'études confiés à la dernière promotion d'apprentis :

- ▶ Elaboration du schéma directeur d'eau potable du syndicat des eaux et de l'assainissement de Bletterans. (39)
- ▶ Mise en place d'échangeur à chaleur dans les égouts parisiens. (75)
- ▶ Caractérisation des risques d'inondation et de coulées d'eaux boueuses, propositions d'aménagements - Bassin versant du Muhllbaechel. (67)
- ▶ Diagnostic et restauration du ruisseau le Quiévelon (59)
- ▶ Mise en place d'une méthodologie de gestion patrimoniale sur le réseau d'eau de la Communauté Urbaine de Strasbourg. (67)
- ▶ Gestion préventive des risques sanitaires sur le contrat de Saint Martin de Belleville. (73)
- ▶ Etude diagnostique du réseau d'assainissement de Schweighouse-sur-Moder et environs. (67)

## ÉLÉMENTS FINANCIERS

### Coûts à la charge de la structure d'accueil<sup>(4)</sup>:

- ▶ **Coût de la formation : 5 292 € par an et par apprenti**

Ce montant est financé selon la convention établie avec l'employeur (taxe d'apprentissage, facturation, ...)

- ▶ **Rémunération de l'apprenti** : en % du SMIC ou du salaire minimum de la convention collective s'il est plus favorable – Salaire net (pas de charges salariales pour les apprentis).

<sup>(4)</sup>En cas de contrats d'apprentissage successifs, la rémunération est majorée selon la situation antérieure.

Année de contrat	1ère	2ème	3ème
18 à 21 ans	41%	49%	65%
21 ans et plus	53%	61%	78%

### Contrat d'apprentissage :

Notre partenaire, le CFA des CCI d'Alsace se tient à votre disposition pour vous apporter toutes les informations relatives à la mise en place du contrat d'apprentissage.

Contact : M. Philippe AUTHIER - 03.88.43.08.91  
p.authier@strasbourg.cci.fr

## TEMOIGNAGE

**Marc KRUPA**  
Responsable du département distribution d'eau potable, Service de l'Eau Communauté urbaine de Strasbourg

« J'ai souhaité accueillir une apprentie de l'ENGEES dans un objectif multiple :

- accompagner et former un étudiant afin qu'il puisse acquérir une expérience significative dans la gestion et l'exploitation d'un réseau
- apporter une nouvelle dynamique de groupe au niveau de mon département en intégrant une élève curieuse, en soif d'apprendre et apportant un regard neuf et détaché sur nos activités.

- permettre à mon département de développer et approfondir des connaissances et missions plus stratégiques, notamment en matière de gestion patrimoniale

- m'apporter une dimension nouvelle tournée vers la pédagogie dans le cadre de mon travail personnel quotidien

L'apprentie a pu compléter ses connaissances théoriques en mettant en pratique sur le terrain la sectorisation de réseau, la recherche de fuite, la maintenance curative ou préventive, l'organisation et la gestion de chantiers, la définition d'une politique de gestion patrimoniale et bien d'autres aspects de notre métier d'exploitant.

Ces 3 années d'accueil ont été une expérience enrichissante à tous ces points de vue. Bien entendu, cela nécessite un engagement mutuel important de chacun.

Je suis persuadé que ce mode d'apprentissage est « gagnant/gagnant » tant pour l'élève que pour la collectivité d'accueil ! Je renouvellerai l'expérience à la rentrée prochaine. »

## RÉPARTITION DES APPRENTIS PAR STRUCTURE



Période 2009-2015

### Ils ont recruté un apprenti ingénieur de l'ENGEES :

Aéroport Bâle-Mulhouse, Agence de l'eau Rhin-Meuse, Angers Loire Métropole, Artelia, Berest, Bürkert, Cabinet Merlin, Cirsee, Communauté d'Agglomération Sarreguemines Confluences, Communauté de Communes Grand Nancy, Conseil Général Val-de-Marne, Cristal Union, DT ONF Rhône-Alpes, Eau de Paris, EDF, Egis Eau, Euro-métropole de Strasbourg, Groupe IRH Environnement, Groupe Saur, Ingérop, Lyonnaise des Eaux, Nantaise Des Eaux, Nivus GmbH, Régie des Eaux de Grenoble, Saint-Gobain PAM, SDEA Alsace-Moselle, SNCF, Sogeti Ingénierie, Suez Eau France, Suez Consulting, Syndicat de la Haute-Zorn, Vendée Eau, Veolia Environnement, Veolia Water Solutions, Vinci Construction...

## TEMOIGNAGE

**Vincent PONS**  
Adjoint Chef d'Agence Lorraine  
Lyonnaise des Eaux

« L'agence a accueilli son premier étudiant à la rentrée 2010. S'il est vrai que l'accompagnement de l'apprenti nécessite un investissement particulier au cours des premiers mois, nous avons rapidement vu les bénéfices de ce partenariat. [...] Dès la première année, nous avons pu confier à notre apprenti des missions qui apportent une plus-value à l'entreprise : analyse de bases de données complexes, renfort des équipes de support aux opérations... Par la suite et grâce aux enseignements de l'école, l'apprenti progresse en s'appuyant sur les connaissances acquises en entreprise. Petit à petit, il prend une place importante dans notre organisation en assumant un rôle d'assistant-ingénieur. [...] En fin de formation, l'apprenti est à temps plein en entreprise. Ce n'est alors plus un étudiant qui travaille à nos côtés mais un ingénieur avec deux ans d'expérience. Aujourd'hui, il a rejoint notre entreprise en tant que cadre avec un CDI signé le jour de son diplôme et nous formons un nouvel apprenti depuis la rentrée 2014 avec la même satisfaction. »

## CONTACTS

### Catherine Fraunhofer

Responsable Relations Entreprises et Collectivités

Tél : +33 (0)3.88.24.82.66

engees-sec@unistra.fr



ÉCOLE NATIONALE DU GÉNIE DE L'EAU  
ET DE L'ENVIRONNEMENT DE STRASBOURG  
1 quai Koch, BP 61039  
67070 STRASBOURG Cedex - France  
Tél : +33 (0)3 88 24 82 82  
Courriel : contact@engees.unistra.fr  
Web : <http://engees.unistra.fr>

