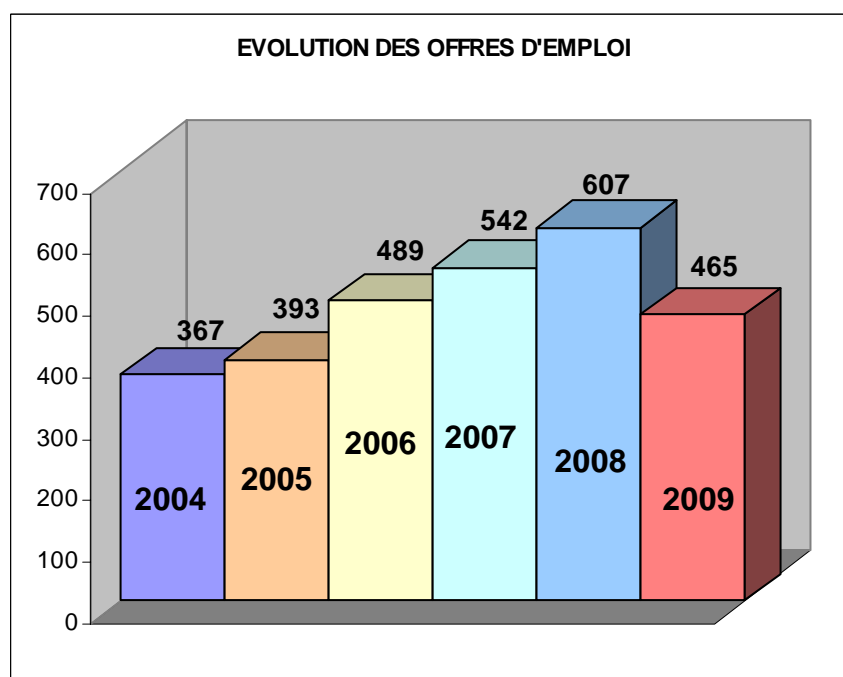


## STATISTIQUES SUR LES OFFRES D'EMPLOI ANNEE 2009



### SYNTHESE 2009

Le nombre d'offres publiées sur le site de la cellule emploi a été de 465 en 2009, en diminution par rapport à 2008.

Une cause première de cette diminution concerne l'AIGREF : traditionnellement l'association professionnelle des Ingénieurs du GREF, l'AIGREF, éditait un bulletin d'offres d'emploi dont l'ENGEES était destinataire. Ceci permettait de compléter notre offre par des postes pour des ingénieurs plus expérimentés ou orientés vers l'international.

En juillet 2008, l'AIGREF et l'ENGREF ont décidé de mettre en place un site internet dédié aux offres d'emploi uniquement accessible aux adhérents de leur association ce qui a s'est traduit par une baisse sensible du nombre de nos offres d'emploi.

Part des offres transmises par l'AIGREF/ENGREF sur les dernières années

| OFFRES AIGREF/ENGREF | Nombre | Pourcentage sur le total des offres publiées |
|----------------------|--------|--|
| 2008                 | 88     | 14,5   |
| 2007                 | 115    | 21,2   |
| 2006                 | 141    | 28,8   |

Compte tenu du tableau ci-dessus, la diminution du nombre d'offres, due à l'absence de d'envoi de l'AIGREF, est estimée à 100 : on constate donc pour la 1<sup>ère</sup> fois depuis 5 ans une baisse nette d'environ 47 unités, soit 10% par rapport à 2008, des offres d'emploi parvenues à l'ENGEES ; cette baisse n'a d'autre explication que la crise économique actuelle.

Néanmoins, la part des offres transmises directement par des employeurs continue de progresser et atteint 59% (contre 44% en 2006). Celles transmises par des cabinets de recrutement représentent 21% et semblent se stabiliser.

De même, les offres réceptionnées dans le domaine des déchets est en constante augmentation mais ne représentent que 9%.

On constate également que la part de CDI régresse (84% en 2006 ; 70% actuellement) alors que celle des contrats « autres » progresse régulièrement (3% en 2006 ; 17% en 2009). Ce qui s'explique notamment par l'accroissement des offres en provenance de l'étranger y compris celles émanant d'ONG (8,8% en 2007 ; 13,3% en 2009). La part des CDD est en légère augmentation et pourrait être une conséquence de la crise.

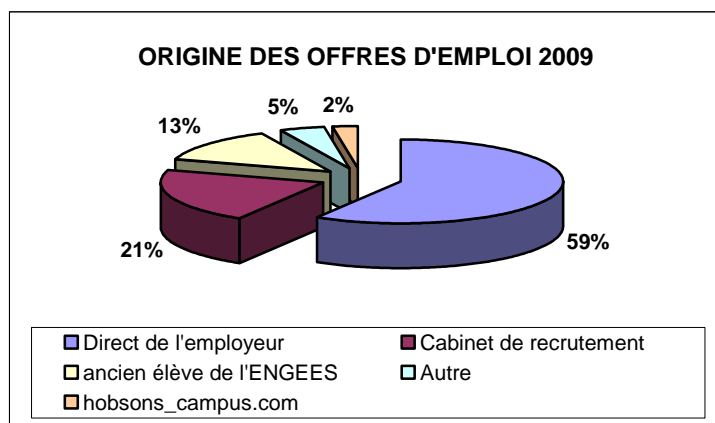
Moins d'un quart des offres exigent une expérience professionnelle de plus de 5 ans.

Comme les années précédentes, la rémunération est un élément important dans les négociations (2/3 des offres ne donnent aucune indication).

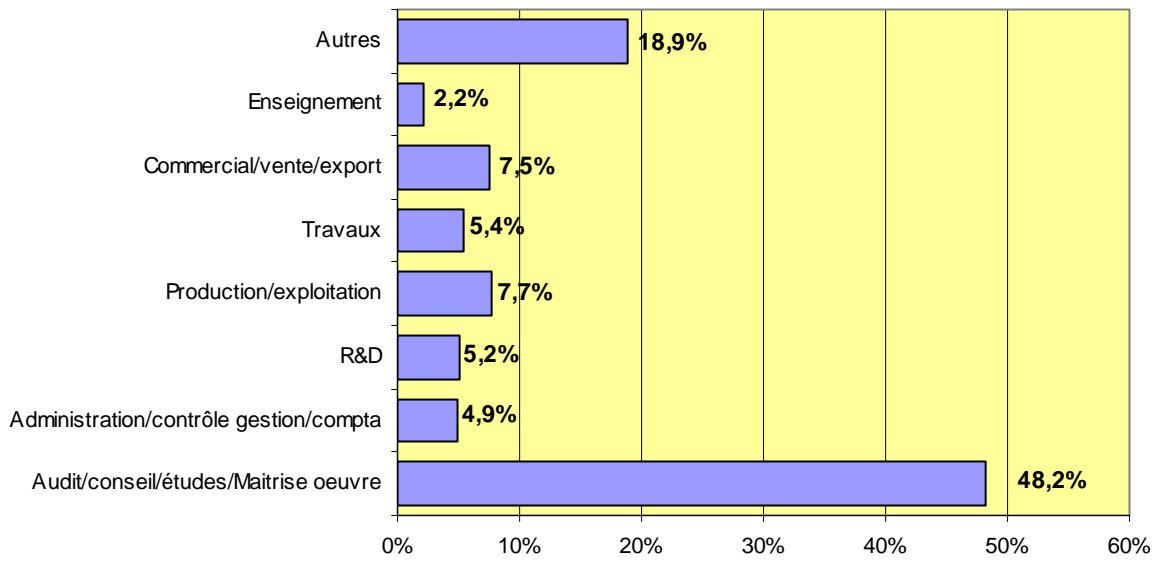
Enfin 80% des postes sont destinés à des ingénieurs ; 10% sont des postes de dirigeants et 10% relèvent plutôt d'un niveau de technicien ou technicien supérieur.

Cathie HOERTH  
Cellule Emploi de l'ENGEES

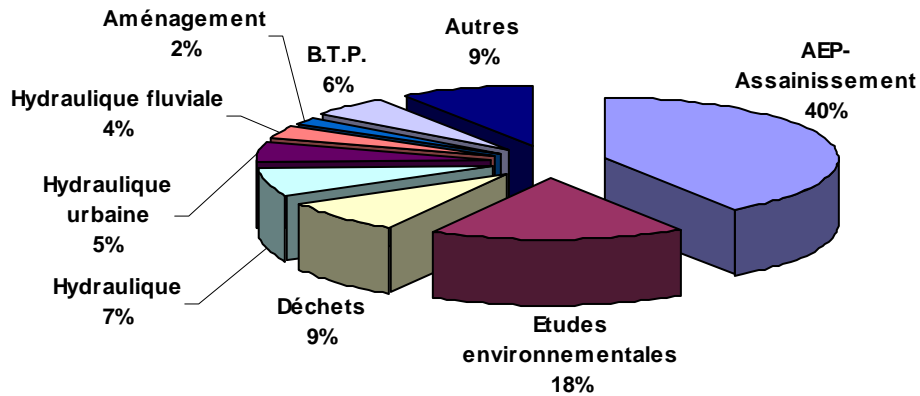
## PRESENTATION DETAILLEE DES STATISTIQUES



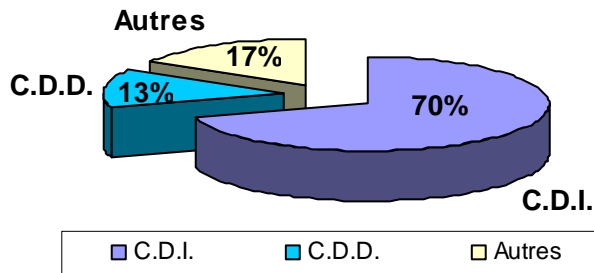
### REPARTITION PAR FONCTIONS - OFFRES D'EMPLOI 2009



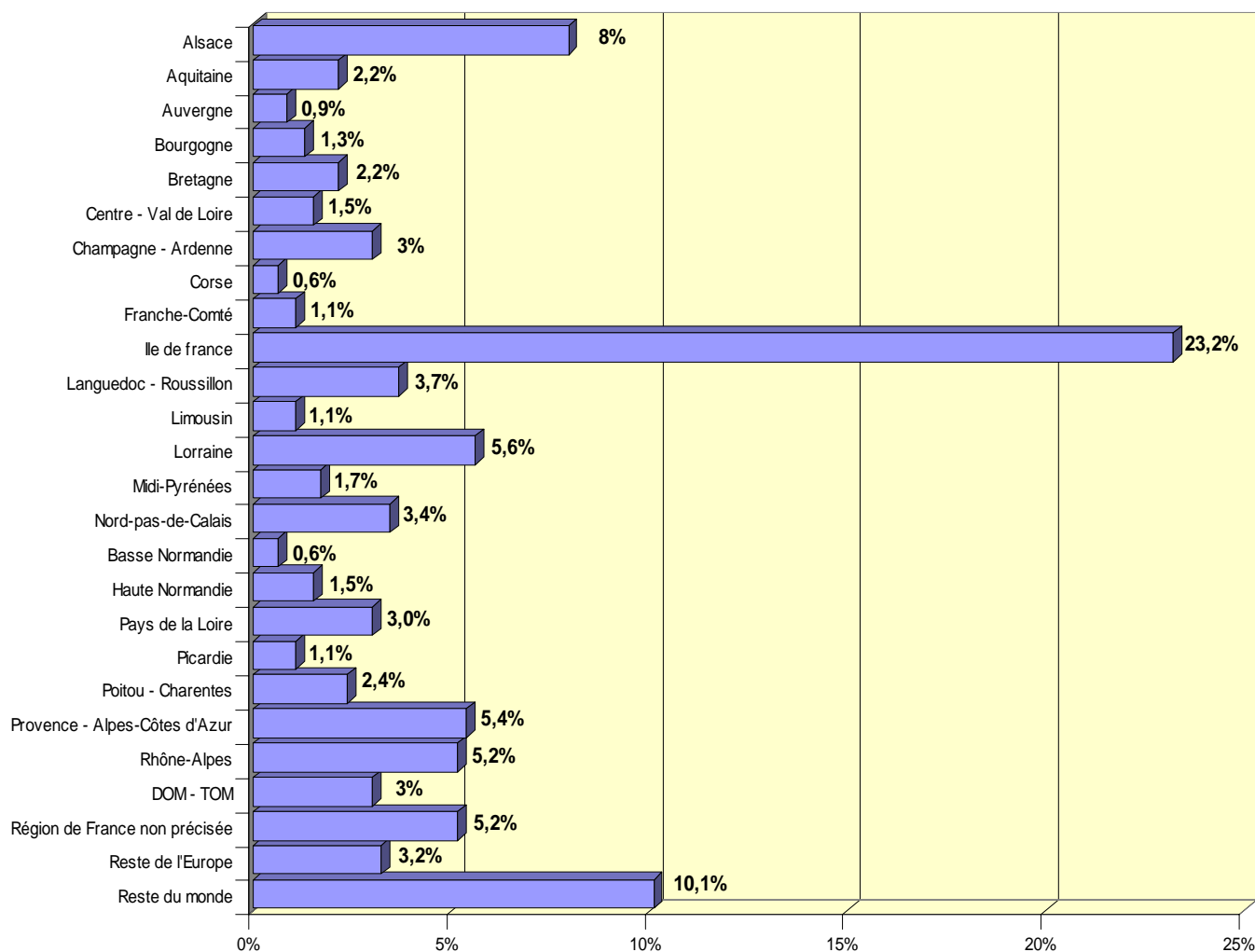
### REPARTITION PAR DOMAINES - OFFRES D'EMPLOI 2009



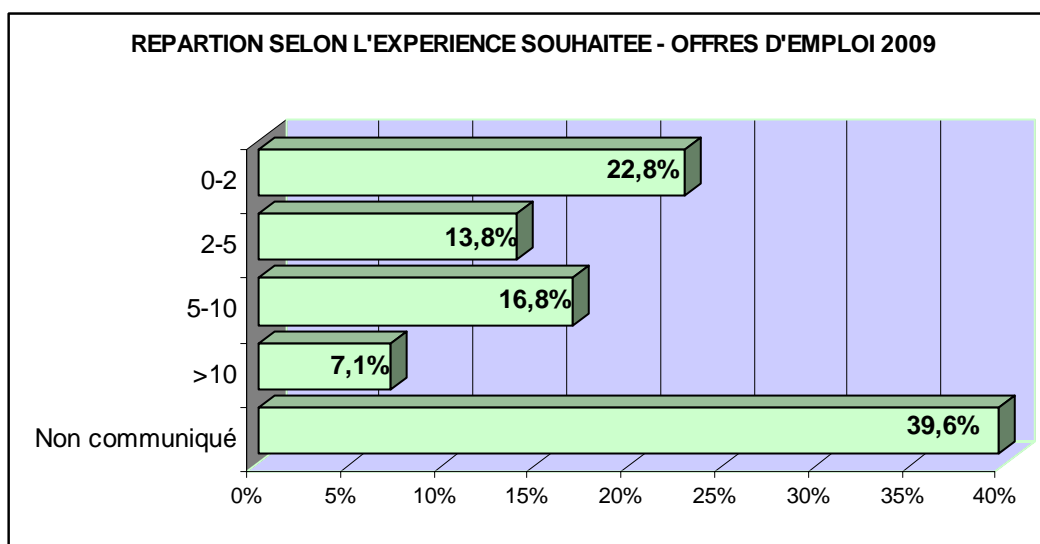
### REPARTITION PAR TYPE DE CONTRATS OFFRES D'EMPLOI 2009



### REPARTITION PAR REGION - OFFRES D'EMPLOI 2009



### REPARTITION SELON L'EXPERIENCE SOUHAITEE - OFFRES D'EMPLOI 2009



REPARTITION SELON LA RESPONSABILITE - OFFRES D'EMPLOI 2009

